

NOVEMBRE 2016
CIRCULAR Nº 8

FINANÇAMENT D'ACCIONS FORMATIVES

ASPECTES RELLEVANTS

GESTIÓ DEL CRÈDIT PER A LA FORMACIÓ

La gestió del crèdit, així com els cursos de formació, poden realitzar-se:

- **Directament per la mateixa empresa**, per a la qual cosa haurà de disposar d'un certificat digital i accedir i donar-se d'alta en l'aplicació telemàtica de la Fundació Tripartida, que és l'organisme públic encarregat de la gestió i seguiment de la formació.
- **A través de les pròpies empreses que realitzen la formació**, els qui s'encarregaran de realitzar tots els tràmits davant la Fundació Tripartida per a l'obtenció de l'import bonificable.

LÍMIT ANUAL PER L'APLICACIÓ DE BONIFICACIONS

Les empreses podran aplicar les seves bonificacions anuals com a **màxim** fins a la liquidació del butlletí del **mes de desembre de cada any inclusivament**. Transcorregut aquest termini no serà possible la seva aplicació.

L'import de la formació externa haurà de ser abonat en la seva integritat per l'empresa, sent després aplicable a les liquidacions de cotitzacions a la Seguretat Social, l'import bonificable que correspongui.



NORMATIVA GENERAL D'APLICACIÓ

Beneficiaris

El finançament de les accions formatives realitzades per les empreses als seus empleats, està regulat pel Reial Decret 395/2007, de 23 de març, i es desenvolupa per l'Ordre TAS 2307/2007, de 27 de juliol, tenint ambdues com a principal objectiu establir les bases per **fomentar la formació continua dels treballadors**

en actiu, finançant a les empreses part del cost d'aquesta formació.

Seràn beneficiàries aquelles empreses i autònoms amb assalariats i centres de treball en el territori estatal, que desenvolupin formació per als seus empleats i cotitzin per Formació Professional.

La participació en la formació per part dels empleats no podrà ser superior a 8 hores diàries.

Determinació del crèdit destinat a formació bonificada

L'import que cada empresa té bonificat per destinar a la formació dels seus empleats, s'obté d'aplicar a la quantia ingressada durant l'any anterior, en concepte de quota de formació professional, un **percentatge de bonificació establert en funció de la grandària de les empreses**.

Aquesta grandària **es determina en funció de la plantilla mitja** entre el mes de desembre d'un any i el de novembre del següent.

Els percentatges d'aplicació de la bonificació en funció de la grandària són els següents:

- ◆ De 6 a 9 treballadors: 100%
- ◆ De 10 a 49 treballadors: 75%
- ◆ De 50 a 249 treballadors: 60%
- ◆ 250 o més treballadors: 50%

Es garanteix **un crèdit mínim** de bonificació a les empreses de 1 a 5 treballadors de **420€ anuals**.

Les empreses que obrin nous centres de treball o siguin de nova creació tindran un increment en l'import de la bonificació.

Costos de la formació i aplicació de les bonificacions

L'empresa podrà utilitzar el crèdit de bonificacions per formar els treballadors que consideri oportú, respectant uns mòduls econòmics màxims establerts (cost per participant i hora de formació) i participant, en funció de la grandària de l'empresa, en un percentatge mínim de cofinançament.

Un cop finalitzat el curs i obtinguda l'autorització de la bonificació, **l'import que s'estableixi per a cada curs bonificat, serà descomptat del pagament de les cotitzacions a la Seguretat Social**.

La bonificació es realitzarà previ compliment dels següents requisits:

- a) Informació a la representació dels treballadors, o si no existeix, als propis afectats.
- b) Comunicació telemàtica de l'inici de la formació.
- c) Realització de la formació.
- d) Comunicació telemàtica de la finalització de la formació.

Nota: Quedem a la seva disposició per aclarir qualsevol dubte. Recordi, si us plau, que aquesta comunicació té una finalitat exclusivament informativa. Qualsevol actuació s'ha de consultar abans amb els nostres especialistes.

Bruc, 72-74 3ª planta
08009 Barcelona

Tel. +34 93 488 27 45
Fax. +34 93 488 28 64

info@addvera.eu
www.addvera.eu