

## COMUNICADO / COMUNICAT LABORAL

© ADDVERA PARTNERS, S.L.P.

Esta comunicación tiene una finalidad exclusivamente informativa.  
Estamos a su disposición para aclararle cualquier duda.  
Cualquier actuación debe consultarse con nuestros especialistas.

Aquesta comunicació té una finalitat exclusivament informativa.  
Estem a la vostra disposició per aclarir-vos qualsevol dubte.  
Qualsevol actuació ha de consultar-se amb els nostres especialistes



### Recordatorio:

#### Las bonificaciones del año 2019 por acciones formativas en el ámbito laboral pueden aplicarse, como máximo, hasta la liquidación del boletín de cotizaciones del mes de diciembre.

Les recordamos que el punto 6 del art. 9 de la Ley 30/2015 establece que las empresas dispondrán anualmente de un "crédito de formación" que puede hacerse efectivo mediante bonificaciones en las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social.

Su importe para 2019 depende, en general –hay reglas especiales–, de las cuotas de formación profesional ingresadas durante el año 2018 y de los porcentajes que se establezcan en la Ley de Presupuestos Generales del Estado del 2019 (todavía pendientes de aprobación).

Les recordamos, en este sentido, que existen varias modalidades de formación profesional para el empleo, financiables con estos créditos, entre ellas, las programadas **por las empresas para sus trabajadores**, cuya duración, contenidos y requisitos de impartición los determina la propia empresa siempre que: **i)** guarden relación con su actividad y respondan a sus necesidades y a las de sus trabajadores; **ii)** su objeto sea el desarrollo de un "proceso" de formación, y; **iii)** tengan una duración superior a dos horas. Este tipo de acciones formativas permiten gran flexibilidad en cuanto a los contenidos y al momento de su impartición.

Asimismo, y como novedad, las empresas de menos de 50 trabajadores, pueden reservar el crédito de formación no dispuesto en el ejercicio 2018, y acumularlo en los dos ejercicios siguientes, siempre que comunique dicha opción a través de la aplicación telemática de la Fundación Estatal para la formación en el empleo (FUNDAE) **hasta el 30 de junio de 2019.**

Recomendamos que planifiquen las acciones formativas a fin de aprovechar el crédito disponible para el año 2019 y, en su caso, estudiar posibles oportunidades para aplicar los importes aún no aplicados **antes del 31 de diciembre.**

No duden en contactar con nuestro departamento laboral si precisan de mayor información -o datos sobre el caso particular de su empresa-.

**ADDVERA PARTNERS, S.L.P.**

### Recordatori:

#### Les bonificacions de l'any 2019 per accions formatives en l'àmbit laboral poden aplicar-se, com a màxim, fins a la liquidació del butlletí de cotitzacions del mes de desembre.

Us recordem que el punt 6 de l'article 9 de la Llei 30/2015 estableix que les empreses disposaran anualment d'un "crèdit de formació" que pot fer-se efectiu mitjançant bonificacions en les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social.

El seu import per a 2019 depèn, en general -hi ha regles especials-, de les quotes de formació professional ingressades durant l'any 2018 i dels percentatges que s'estableixin en la Llei de pressupostos generals de l'Estat del 2019 (encara pendent d'aprovació).

Us recordem, en aquest sentit, que existeixen diverses modalitats de formació professional per a l'ocupació, que es poden finançar amb aquests crèdits, entre elles, les **programades per les empreses per als seus treballadors**, la durada de les quals, continguts i requisits d'impartició els determina la pròpia empresa sempre que: **i)** guardin relació amb la seva activitat i responguin a les seves necessitats i a les dels seus treballadors; **ii)** el seu objecte sigui el desenvolupament d'un "procés" de formació, i; **iii)** tinguin una durada superior a dues hores. Aquest tipus d'accions formatives permeten gran flexibilitat pel que fa als continguts i al moment de la seva impartició.

Tanmateix, i com a novetat, les empreses de menys de 50 treballadors, poden reservar el crèdit de formació no disposat en l'exercici 2018, i acumular-lo en els dos exercicis següents, sempre que comuniquin aquesta opció a través de l'aplicació telemàtica de la *Fundación Estatal para la formación en el empleo* (FUNDAE) **fins al 30 de juny de 2019.**

Recomanem que planifiquin les accions formatives per tal d'aprofitar el crèdit disponible per a l'any i, si s'escau, estudiar possibles oportunitats per aplicar els imports encara no aplicats **abans del 31 de desembre.**

No dubtin en contactar amb el nostre departament laboral si necessiten més informació -o dades sobre el cas particular de la seva empresa-.

**ADDVERA PARTNERS, S.L.P.**

## LABORAL

Este comunicado procede de / Aquest comunicat procedeix d'  
ADDVERA PARTNERS, S.L.P.  
Bruc, 72-74 3ª Planta 08009 Barcelona  
Tel. +34 934 882 745 – Fax. +34 934 882 864

Para conocer nuestra política de privacidad y tratamiento de datos personales pulse, por favor, el enlace  
<http://addvera.eu/areas/avisos-legales/>

En cualquier momento, puede manifestar su voluntad de no recibir más comunicados de nuestra Firma por medios electrónicos.

Per conèixer la nostra política de privacitat i tractament de dades personals premi, si us plau, l'enllaç

<http://addvera.eu/ca/areas/avisos-legals/>

En qualsevol moment, pot manifestar la seva voluntat de no rebre més comunicats de novetats de la nostra Firma per mitjans electrònics

Para ello, envíe un e-mail a / Per a això, envíeu un correu a  
[addvera@addvera.eu](mailto:addvera@addvera.eu)